



## **Положение о компенсационных выплатах РАБОТНИКАМ МКОУ «Гилибская СОШ»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано на основании постановлений Правительства РД от 23.07.2008 года № 296 "Об установлении систем оплаты труда работников МКОУ «Гилибская СОШ» и от 01.07.2011г. № 506 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Нижегородской области «Управление социальной защиты населения», Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 229, других нормативных правовых актов Российской Федерации и Нижегородской области.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам Государственного казенного учреждения Нижегородской области «Управление социальной защиты населения городского округа Перевозский» (далее - учреждение).

1.3. Установление размеров выплат компенсационного характера работникам учреждения осуществляются в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

1.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников.

1.5. Конкретный размер выплаты компенсационного характера может определяться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере.

### **2. Виды выплат компенсационного характера**

В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в учреждении могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда, в том числе:
  - доплата за совмещение должностей (профессий);
  - доплата за расширение зон обслуживания;
  - доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
  - доплата за работу в ночное время;
  - оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы;
3. Процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ.

Работникам производятся иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

### **3. Порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного характера**

3.1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производится повышение оплаты труда в размере

4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

3.2. Работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, устанавливается процентная надбавка в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

3.3. Работникам учреждения, в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы производится доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

3.4. Оплата сверхурочной работы работникам учреждения устанавливается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

При подсчете часов работа в праздничные дни, произведенная сверх нормы рабочего времени, не учитывается.

3.5. Оплата труда за работу в ночное время осуществляется в повышенном размере за каждый час работы в ночное время в соответствии со **статьей 154** Трудового кодекса Российской Федерации и **постановлением** Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время".

Размер доплаты составляет 20 процентов часовой должностного оклада, ставки заработной платы (рассчитанного за час работы), за каждый час работы в ночное время.

3.6. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам учреждения устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом руководителя учреждения на основании личного письменного заявления работника.

3.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностному окладу (ставке заработной платы), не образуют новых окладов (ставок) и не учитываются при установлении иных стимулирующих или компенсационных выплат к окладу (ставке).

#### **4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера руководителю и главному бухгалтеру учреждения**

4.1. Руководителю учреждения выплаты компенсационного характера устанавливаются трудовым договором и приказом главного распорядителя бюджетных средств.

4.2. Главному бухгалтеру учреждения выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением и приказом руководителя учреждения на основании личного письменного заявления работника.

#### **5. Порядок снятия выплат компенсационного характера**

5.1. Снятие выплат компенсационного характера определяются следующими причинами:

- окончание срока действия выплат компенсационного характера;
- окончание выполнения работ, по которым были определены выплаты компенсационного характера;
- снижение качества работы, за которые определены выплаты;
- отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были определены выплаты компенсационного характера;

- нарушение трудовой дисциплины (опоздание, отсутствие на работе без уважительной причины, неисполнение или ненадлежащее выполнение должностных обязанностей и поручений и решений руководителя учреждения);
- при невыполнении работниками работ, определенных установленной выплатой компенсационного характера, более одного месяца.

5.2. Снятие выплат компенсационного характера производится на основании приказа руководителя учреждения.

## **6. Заключительные положения**

6.1. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, включая выплаты компенсационного характера, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время **ключевой ставки** Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумма за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.