

Согласовано
На педагогическом совете
протокол № 1 от 13.01. 2022 г



**Программа антирисковых мер по направлению
«Дефицит педагогических кадров»
МКОУ «Цемерская ООШ» филиала
МКОУ «Гилибская СОШ»
Чародинский район с.Цемер**

2022г.

1. Паспорт программы

Наименование программы	Дефицит педагогических кадров
Цели и задачи программы	<p><i>Устранение к 2024 году кадрового дефицита в образовательной организации за счет проведения профориентационной работы со старшеклассниками, заключения договоров о целевом обучении с выпускниками ОО, привлечения молодых специалистов и осуществления профессиональной переподготовки учителей.</i></p> <p>Указанная цель будет достигнута в процессе решения следующих задач:</p> <ul style="list-style-type: none">-Профориентационная работа с обучающимися даст верное направление на повышение престижа педагогической профессии, тем самым привлечет детей заниматься педагогикой на профессиональном уровне;-Заключение договоров о сотрудничестве по подготовке кадров с педагогическими ССУЗами и ВУЗами Республики Дагестан обеспечит школу педагогами, способных вести результативную инновационную деятельность, принимать участие в разработке инновационных проектов, в конструировании образовательных программ и их осознанной реализации.
Целевые показатели	<p>Увеличится процент укомплектованности школы педагогическими кадрами</p> <p>Снизится процент текучести кадров. Количество трудоустроившихся молодых специалистов и продолжающих работу в школе в течение 5 лет вырастет. Повысится образовательный уровень педагогических и руководящих работников. Квалификационный уровень педагогических и руководящих кадров достигнет отметки 50%.</p>
Методы сбора и обработки информации	Диагностика уровня сформированности профессиональных компетенций педагогов в школе
Сроки реализации программы	Программа реализуется в течение 2 лет

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Профориентационная работа с обучающимися	Занятия на базе профориентационного центра школы	Весь период	Директор Зам. директора	Педагогический коллектив
Обучение педагогов, способных вести результативную инновационную деятельность, принимать участие в разработке конструировании образовательных программ и их осознанной реализации	Заключение договоров о сотрудничестве по подготовке кадров с педагогическими ССУЗами и ВУЗами Республики Дагестан	Весь период	Директор, Заместитель директора	Педагогический коллектив
Повышение престижа педагогической профессии через введение курсов, направленных на ознакомление с педагогикой.	Введение в учебный план школы курсов, направленных на ознакомление с педагогикой.	Весь период	Директор Заместитель директора	Педагогический коллектив

Ожидаемые конечные результаты реализации программы: Будут созданы условия для повышения качества кадрового потенциала школы, способного выполнять современные требования к содержанию образовательного процесса. Обеспечение кадрами, способными учить по ФГОС нового поколения. Повышение категории и соответствие занимаемой должности. Повышение престижа педагогической профессии. Обучение педагогов, способных вести результативную инновационную деятельность, принимать участие в разработке инновационных проектов, в конструировании образовательных программ и их осознанной реализации.

Исполнители программы: администрация школы. Дорожная карта реализации программы

I этап - подготовительный – апрель – май 2022 года.

Содержание деятельности: - разработка программы; - обсуждение с коллективом и принятие к исполнению; - разработка форм сбора первичной информации;

Методы деятельности: - метод диалогового общения; анкетирование и тестирование участников образовательного процесса; - сбор и анализ информации; - иллюстративно-показательный (построение графиков, таблиц).

Прогнозируемые результаты: Будут созданы условия для повышения качества кадрового потенциала школы, способного выполнять современные требования к содержанию образовательного процесса. Обеспечение кадрами, способными учить по ФГОС нового поколения. Повышение

категории и соответствие занимаемой должности. Повышение престижа педагогической профессии. Обучение педагогов, способных вести результативную инновационную деятельность, принимать участие в разработке инновационных проектов, в конструировании образовательных программ и их осознанной реализации.

II этап - реализация программы- сентябрь 2022 – декабрь 2023 года.

Содержание деятельности: -выполнение программы школы; определение принципов и механизмов, направленных на постоянное улучшение функционирования системы управления качеством; установление процессов и ответственности, необходимых для достижения целей в области качества образования; установление и определение необходимых ресурсов и обеспечения ими для достижения целей в области качества образования; разработка нормативов качества, методов и инструментария для измерения результативности и эффективности каждого процесса Методы деятельности: вербальные (индивидуальные и групповые); консультации, беседы, инструктаж, совещание при директоре, педагогический совет; курсы повышения квалификации; обмен опытом; тренинги учителей; стимулирование учителей.

Прогнозируемые результаты: Будут созданы условия для повышения качества кадрового потенциала школы, способного выполнять современные требования к содержанию образовательного процесса. Обеспечение кадрами, способными учить по ФГОС нового поколения. Повышение категории и соответствие занимаемой должности. Повышение престижа педагогической профессии. Обучение педагогов, способных вести результативную инновационную деятельность, принимать участие в разработке инновационных проектов, в конструировании образовательных программ и их осознанной реализации.

III этап - обобщающий – декабрь 2023 года - март 2024 года

Содержание деятельности: Анализ состояния качества образования в образовательном учреждении; анализ достигнутых результатов, определение перспектив и путей дальнейшего развития школы; выработка предложений, направленных на улучшение учебно-воспитательного процесса; Методы деятельности: сбор, сравнение, анализ, систематизация, обобщение результатов.

Прогнозируемые результаты: Будут созданы условия для повышения качества кадрового потенциала школы, способного выполнять современные требования к содержанию образовательного процесса. Обеспечение кадрами, способными учить по ФГОС нового поколения. Повышение категории и соответствие занимаемой должности. Повышение престижа педагогической профессии. Обучение педагогов, способных вести результативную инновационную деятельность, принимать участие в разработке инновационных проектов, в конструировании образовательных программ и их осознанной реализации. Увеличение степени привлекательности школы для обучающихся и родителей, социальных партнеров.