

18. Педагогические работники обязаны:

- иметь необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами государственного образца об уровне образования и квалификации;  
аттестоваться в соответствии с порядком, установленным законодательством РФ; выполнять Устав Школы и правила внутреннего трудового распорядка;  
поддерживать дисциплину в Школе на основе уважения человеческого достоинства обучающихся. Применение методов физического и психического насилия по отношению к обучающимся не допускается;  
принимать участие в разборе конфликтов по письменному заявлению родителей или других лиц; проходить периодические бесплатные медицинские обследования.

4.19. Педагогические работники имеют право на:

- участие в управлении образовательным учреждением; защиту своей чести и достоинства;  
свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников в соответствии с образовательной программой, утвержденной образовательным учреждением, методов оценки знаний обучающихся; повышение своей квалификации;  
сокращенную (не более 36 часов) рабочую неделю, на получение пенсии за выслугу лет до достижения ими пенсионного возраста;  
предоставление не реже чем через каждые десять лет непрерывной преподавательской работы длительного отпуска сроком до одного года при наличии необходимых условий в Учреждении; социальные льготы и гарантии, установленные Законодательством РФ, дополнительные льготы, установленные субъектами РФ, органами местного самоуправления, Учредителем.

Дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником норм профессионального поведения или Устава проводится только при поступлении жалобы, поданной в письменном виде, копия которой передается данному педагогическому работнику.

4.20. Трудовые отношения с работниками Школы помимо оснований для прекращения трудового

договора по инициативе администрации, предусмотренного законодательством РФ о труде, могут быть

расторгнуты до истечения срока действия трудового договора в случаях:

- повторного в течение года грубого нарушения Устава Школы;
- применения, в том числе однократного, методов воспитания, связанных с физическим (или) психическим насилием над личностью обучающегося;
- появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического, токсического опьянения, по иным основаниям, предусмотренным трудовым законодательством РФ;

Увольнение по настоящим основаниям может осуществляться администрацией без согласия профсоюза.

4.21. Объем учебной нагрузки (педагогической нагрузки) педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы в Школе.

Учебная нагрузка (педагогическая работа), объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.