

**РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**«ГИЛИБСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»**

368459, с.Гилиб, Чародинский район e-mail: gilib-shkola@mail.ru

|  |
| --- |
|  11.02.2022г. |

ПРИКАЗ № 10

от 11 февраля 2022 года

«О подготовке к введению ФГОС НОО и ФГОС ООО нового поколения с 1 сентября 2022 года».

На основании статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 27Э-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Минпросвещения от 31.05.2021 № 286 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования», приказа Минпросвещения от 31.05.2021 №287 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования», в целях создания организационно-управленческих, материально-технических, учебно- ^летодических, психолого-педагогических, кадровых, финансовых и

информационных условий введения новых федеральных государственных образовательных стандартов начального общего и основного общего образования

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать подготовительную работу для обеспечения постепенного перехода на обновлённые ФГОС НОО и ФГОС ООО с 01.09.2022года.
2. Утвердить состав рабочей группы по обеспечению перехода на новые ФГОС НОО и ФГОС ООО:

Руководитель рабочей группы – Жарулаев Ахмед Муртазалиевич – директор школы

 Члены группы:

Ибрагимов К.М. – зам.по УВР по 5-11 кл.

Магомедов А.А. – зам.по УВР по нач.кл.

 Магомедов М.Х.- системный администратор.

Валиев М.Г. – зам.по ВР.

1. Утвердить положение о рабочей группе (приложение 1).
2. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) по подготовке к введению нового ФГОС НОО и ФГОС ООО (приложение 2).

5. МКОУ «Гилибская СОШ»

* подготовку педагогических и управленческих кадров к постепенному переходу на обучение по новым ФГОС НОО и ФГОС ООО;
* разработку и реализацию ежегодного плана-графика курсовой подготовки педагогических работников, реализующих ООП НОО и ООО;
* корректировку плана методических семинаров повышения квалификации педагогических работников с ориентацией на проблемы перехода на ФГОС НОО и ФГОС ООО;
* консультационную методическую поддержку педагогов по вопросам реализации ООП НОО и ООО по новым ФГОС.
1. Руководителям общеобразовательных организаций обеспечить организационные, нормативно-правовые, учебно-методические, кадровые и информационные условия постепенного перехода на обучение по новым ФГОС НОО и ФГОС ООО:
* создание рабочей группы по обеспечению перехода на новые ФГОС НОО и ФГОС ООО;
* разработку плана (дорожной карты) введения новых ФГОС НОО и ФГОС ООО;
* анализ имеющихся в образовательной организации условий и ресурсного обеспечения реализации образовательных программ НОО и ООО в соответствии с требованиями новых ФГОС НОО и ФГОС ООО;
* изучение в педагогических коллективах нормативных документов по переходу на новые ФГОС;
* внесение изменений в программу развития образовательной организации;
* разработку на основе примерных основных образовательных программ ^.соответствующего уровня образования основной образовательной программы

образовательной организации, в том числе рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы, программы формирования У УД, программы коррекционной работы, в соответствии с требованиями новых ФГОС НОО и ФГОС ООО;

* утверждение основных образовательных программ НОО и ООО, в том числе рабочей программы воспитания, календарных планов воспитательной работы, программ формирования УУД, программы коррекционной работы ООО,
* разработку учебных планов, планов внеурочной деятельности для 1-х и 5-х классов по новым ФГОС НОО и ФГОС ООО на 2022-2023 учебный год;
* разработку и утверждение рабочих программ педагогов по учебным предметам, учебным курсам (в том числе и внеурочной деятельности) для 1-х и 5-х классов на 2022-2023 учебный год в соответствии с требованиями новых ФГОС НОО и ФГОС ООО;
* утверждение списка учебно-методического комплекта для уровней НОО и ООО;
* разработку приказов, локальных актов, регламентирующих введение ФГОС НОО

и ФГОС ООО;

* приведение в соответствие с требованиями новых ФГОС НОО и ФГОС ООО должностных инструкций работников образовательной организации;
* внесение изменений в «Положение о формах, периодичности, порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся»;
* разработку контрольно-измерительных материалов по учебным предметам в соответствии с требованиями новых ФГОС НОО и ФГОС ООО;
* разработку плана методической работы, обеспечивающей сопровождение постепенного перехода на обучение по новым ФГОС НОО и ФГОС ООО;
* формирование пакета методических материалов по теме реализации ООП НОО и ООО по новым ФГОС;
* размещение на сайте образовательной организации информационных материалов о постепенном переходе на обучение по новым ФГОС НОО и ФГОС

ООО;



